

CONVOCATORIA A CONCURSOS DE MÉRITOS Y OPOSICIÓN

BENEMÉRITO CUERPO DE BOMBEROS DE GUAYAQUIL



**BASE LEGAL:** Artículo 228 de la CONSTITUCIÓN DE LA REPÚBLICA DEL ECUADOR manifiesta: "El ingreso al servicio público, el ascenso y la promoción en la carrera administrativa, se realizarán mediante concurso de méritos y oposición, en la forma que determine la ley, con excepción de las servidoras y los servidores públicos de elección popular o de libre nombramiento y remoción..."

Artículo 65 de la LEY ORGÁNICA DEL SERVICIO PÚBLICO establece que: "El ingreso a un puesto público será efectuado mediante concurso de merecimientos y oposición, que evalúe la idoneidad de los interesados y se garantice el libre acceso a los mismos".

PARTIDA	DENOMINACIÓN DEL PUESTO	MISIÓN DEL PUESTO	GRUPO OCUPACIONAL	R.M.U.	UNIDAD ADMINISTRATIVA	LUGAR DE TRABAJO	ROL	REQUERIMIENTOS			
								INSTITUCIÓN FORMAL	EXPERIENCIA	CAPACITACIÓN	COMPETENCIAS DEL PUESTO
2165	CHOFER ADMINISTRATIVO	TRASLADAR A LOS SERVIDORES Y FUNCIONARIOS DE LA INSTITUCIÓN DE MANERA SEGURA, CONSIDERANDO LOS MANTENIMIENTOS PREVENTIVOS Y CORRECTIVOS DEL VEHÍCULO ASIGNADO.	CHOFER ADMINISTRATIVO	596	COORDINACIÓN DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	GUAYAQUIL	SERVICIO	BACHILLER	1 - 3 AÑOS	CURSO DE LICENCIA PROFESIONAL TIPO C1, D 6 E, EDUCACIÓN VIAL, ATENCIÓN AL USUARIO	CONDUCCIÓN VEHÍCULOS DE LA INSTITUCIÓN CUANDO SEAN REQUERIDOS, PREVISIÓN DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO DEL VEHÍCULO, ATENCIÓN AL USUARIO INTERNO Y EXTERNO.
2170	CHOFER ADMINISTRATIVO	TRASLADAR A LOS SERVIDORES Y FUNCIONARIOS DE LA INSTITUCIÓN DE MANERA SEGURA, CONSIDERANDO LOS MANTENIMIENTOS PREVENTIVOS Y CORRECTIVOS DEL VEHÍCULO ASIGNADO.	CHOFER ADMINISTRATIVO	596	COORDINACIÓN DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	GUAYAQUIL	SERVICIO	BACHILLER	1 - 3 AÑOS	CURSO DE LICENCIA PROFESIONAL TIPO C1, D 6 E, EDUCACIÓN VIAL, ATENCIÓN AL USUARIO	CONDUCCIÓN VEHÍCULOS DE LA INSTITUCIÓN CUANDO SEAN REQUERIDOS, PREVISIÓN DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO DEL VEHÍCULO, ATENCIÓN AL USUARIO INTERNO Y EXTERNO.
2175	CHOFER ADMINISTRATIVO	TRASLADAR A LOS SERVIDORES Y FUNCIONARIOS DE LA INSTITUCIÓN DE MANERA SEGURA, CONSIDERANDO LOS MANTENIMIENTOS PREVENTIVOS Y CORRECTIVOS DEL VEHÍCULO ASIGNADO.	CHOFER ADMINISTRATIVO	596	COORDINACIÓN DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	GUAYAQUIL	SERVICIO	BACHILLER	1 - 3 AÑOS	CURSO DE LICENCIA PROFESIONAL TIPO C1, D 6 E, EDUCACIÓN VIAL, ATENCIÓN AL USUARIO	CONDUCCIÓN VEHÍCULOS DE LA INSTITUCIÓN CUANDO SEAN REQUERIDOS, PREVISIÓN DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO DEL VEHÍCULO, ATENCIÓN AL USUARIO INTERNO Y EXTERNO.
2180	CHOFER ADMINISTRATIVO	TRASLADAR A LOS SERVIDORES Y FUNCIONARIOS DE LA INSTITUCIÓN DE MANERA SEGURA, CONSIDERANDO LOS MANTENIMIENTOS PREVENTIVOS Y CORRECTIVOS DEL VEHÍCULO ASIGNADO.	CHOFER ADMINISTRATIVO	596	COORDINACIÓN DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	GUAYAQUIL	SERVICIO	BACHILLER	1 - 3 AÑOS	CURSO DE LICENCIA PROFESIONAL TIPO C1, D 6 E, EDUCACIÓN VIAL, ATENCIÓN AL USUARIO	CONDUCCIÓN VEHÍCULOS DE LA INSTITUCIÓN CUANDO SEAN REQUERIDOS, PREVISIÓN DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO DEL VEHÍCULO, ATENCIÓN AL USUARIO INTERNO Y EXTERNO.
2185	CHOFER ADMINISTRATIVO	TRASLADAR A LOS SERVIDORES Y FUNCIONARIOS DE LA INSTITUCIÓN DE MANERA SEGURA, CONSIDERANDO LOS MANTENIMIENTOS PREVENTIVOS Y CORRECTIVOS DEL VEHÍCULO ASIGNADO.	CHOFER ADMINISTRATIVO	596	COORDINACIÓN DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	GUAYAQUIL	SERVICIO	BACHILLER	1 - 3 AÑOS	CURSO DE LICENCIA PROFESIONAL TIPO C1, D 6 E, EDUCACIÓN VIAL, ATENCIÓN AL USUARIO	CONDUCCIÓN VEHÍCULOS DE LA INSTITUCIÓN CUANDO SEAN REQUERIDOS, PREVISIÓN DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO DEL VEHÍCULO, ATENCIÓN AL USUARIO INTERNO Y EXTERNO.

Los aspirantes interesados en participar en el Concurso de Méritos y Oposición, deberán ingresar a la página web bomberosguayaquil.gob.ec, eleccionar el link del concurso respectivo y llenar electrónicamente el formulario "Hoja de Vida" (SEL-04), registrando la información requerida.

**OBSERVACIONES:** Se aceptarán las postulaciones hasta el 30 de septiembre de 2019 y únicamente se recibirán (aplicaciones que estén en formulario "Hoja de Vida") de manera simultánea a los siguientes correos electrónicos: jacqueline\_campos@bomberosguayaquil.gob.ec; andrea\_sorrosa@bomberosguayaquil.gob.ec y federica stefanelli@bomberosguayaquil.gob.ec

Mucho agradeceremos se sirva considerar cada una de las observaciones que se encuentran detalladas en las diferentes secciones del formulario Hoja de Vida, ya que esta descripción nos permitirá tener un conocimiento integral del candidato y así poder realizar una adecuada selección de aspirantes. Recuerde que toda la información proporcionada por medio de este formulario debe ser verdadera, de lo contrario quedará sujeto a las normas establecidas por la institución y otras disposiciones legales vigentes.

**NOTA:** LAS POSTULACIONES QUE REALICEN NO TIENEN COSTO ALGUNO.

Ateentamente  
ABNEGACION Y DISCIPLINA

*Yolita Sorrosa Bohorquez*  
CPA. MONICA A. SORROZA BOHORQUEZ  
COORDINADORA DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO (S)  
BENEMÉRITO CUERPO DE BOMBEROS DE GUAYAQUIL



