



## BANCO DE PREGUNTAS

### CARGO: ANALISTA DE TALENTO HUMANO Y REMUNERACIONES 2

### CONCURSO DE MÉRITOS Y OPOSICIÓN – PRUEBAS DE CONOCIMIENTO TÉCNICO

COORDINACIÓN DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

#### BANCO DE PREGUNTAS

(SERVIDOR PÚBLICO 5)

PARTIDA: 30

1. Todas las personas que trabajan en relación de dependencia deben presentar la proyección de gastos personales.
2. ¿Cuáles son los porcentajes que se aportan al IESS bajo régimen LOSEP?
3. Escoja los meses que se presenta la proyección de gastos personales en relación de dependencia.
4. ¿El porcentaje que se considera en extensión de salud del IESS es el 3,41%?
5. ¿Cuál es el porcentaje de recargo que se aplica en la jornada laboral nocturna, según el Código de Trabajo?
6. ¿Desde qué horas se considera jornada laboral nocturna?
7. ¿Cuáles son los gastos personales que un contribuyente en relación de dependencia puede presentar en el formulario SRI-GP?
8. ¿Cómo se calcula el valor por hora laborada de un trabajador?
9. ¿Cuál es la fecha límite que se debe pagar la décima tercera remuneración o bono navideño?
10. Escoja el porcentaje que se aplica para la rebaja del impuesto a la renta en relación de dependencia.
11. Los comprobantes de venta que sustenten los gastos personales pueden estar a nombre del contribuyente o sus dependencias.
12. ¿Cuál es la fecha máxima para el pago de la décima cuarta remuneración en la región costa?
13. ¿Cómo se calcula la liquidación de vacaciones de acuerdo al Código de Trabajo?
14. ¿Cuál es la forma de cálculo de vacaciones bajo régimen de la LOSEP?
15. Cuantos días de vacaciones debe gozar todo trabajador de acuerdo al Código de Trabajo?
16. ¿Se puede pagar el beneficio de fondo de reserva desde el inicio del 13avo? mes de labores?
17. ¿El empleador tiene 15 días para registrar el Acta de Finiquito en el SUT, por causa de desahucio o por acuerdo de las partes?
18. ¿El 50% de recargo al valor hora se paga en el horario de 06H00 hasta 24H00 por horas extras de acuerdo al código de Trabajo?
19. ¿Qué porcentaje se paga por horas extras trabajadas en el horario de 24H00 hasta 06H00 de acuerdo al Código de Trabajo?
20. ¿Qué información debe presentar el contribuyente en relación de dependencia en el formulario SRI-GP?
21. ¿En qué tiempo debe realizarse la liquidación y pago de haberes, según régimen LOSEP?
22. ¿Según el mandato 2, el monto máximo a pagar por concepto de indemnización por retiro voluntario para acogerse a la jubilación es de hasta 6 salarios mínimos básicos?



## BANCO DE PREGUNTAS

### CARGO: ANALISTA DE TALENTO HUMANO Y REMUNERACIONES 2

### CONCURSO DE MÉRITOS Y OPOSICIÓN – PRUEBAS DE CONOCIMIENTO TÉCNICO

COORDINACIÓN DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

unificados del trabajador del sector privado por cada año de servicio y de 210 salarios mínimos básicos unificados del trabajador?

23. ¿La Declaración jurada patrimonial electrónica es uno de los documentos que debe presentar un servidor cesante para anexar en la liquidación de haberes?
24. ¿Si un trabajador falleciere, se paga indemnización a sus herederos?
25. ¿En qué sistema se genera la orden de pago de pensiones alimenticias descontadas a trabajadores o servidores?
26. ¿Según régimen LOSEP, a partir del cuarto año de nombramiento se paga la compensación por renuncia voluntaria?
27. ¿Se debe considerar descuento de aportes al IESS en liquidación de haberes, si el trabajador termina la relación laboral el primer día de un mes?
28. ¿Cómo se calcula de la décima tercera remuneración o bono navideño, según Código de Trabajo?
29. ¿Según el régimen laboral LOSEP, los encargos y subrogaciones se debe considerar en el cálculo de la décima tercera remuneración?
30. ¿Debe el empleador realizar descuentos a sus colaboradores por concepto de préstamos quirografarios?
31. ¿Se debe pagar al servidor que subroga un puesto del nivel jerárquico superior, la diferencia de la remuneración del puesto subrogado?
32. ¿Cuál de los siguientes porcentajes de aportación al IESS son considerados según Código de Trabajo?
33. ¿Si un trabajador es despedido intempestivamente, teniendo hasta 4 años de servicios, se paga tres meses de remuneración, según el Código de Trabajo?
34. ¿Si un trabajador es despedido intempestivamente, teniendo hasta 3 años de servicios se paga tres meses de remuneración, según el Código de Trabajo?
35. ¿Si un trabajador renuncia a su cargo, con más de un año de servicio tiene derecho al valor por concepto de desahucio?
36. Todo trabajador tiene derecho al pago de Fondo de Reserva, a partir del tiempo de servicio:
37. ¿Cuál es el valor de la multa que un empleador debe pagar por incumplimiento del registro y pago de los valores establecidos en el acta de finiquito dentro del plazo que señala el Ministerio de Trabajo?
38. ¿Qué porcentaje de recargo se aplica para el pago de horas suplementarias y horas extraordinarias según la LOSEP.
39. ¿La fracción básica exenta del impuesto a la renta establecida para el año 2022 es de USD 11.310,00?
40. ¿Los viáticos, subsistencias, dietas, horas suplementarias y extraordinarias se consideran para el cálculo del décimo tercera remuneración?
41. ¿Si servidor por cualquier causa fuese separado de su trabajo, recibirá la parte proporcional de la décima tercera remuneración?
42. ¿Para establecer la remuneración de un servidor público no se debe considerar lo establecido en la escala de remuneraciones mensuales unificadas?
43. ¿El trabajo que se desarrollare en sábados, domingos o días de descanso obligatorio, será pagado con el 100% de recargo?




## BANCO DE PREGUNTAS

### CARGO: ANALISTA DE TALENTO HUMANO Y REMUNERACIONES 2

### CONCURSO DE MÉRITOS Y OPOSICIÓN – PRUEBAS DE CONOCIMIENTO TÉCNICO

COORDINACIÓN DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

44. Cuál es el monto máximo de compensación que un servidor público tiene derecho por concepto de jubilación
45. ¿Un trabajador ha realizado una solicitud para licencia sin sueldo se debe registrar la novedad en el IESS?
46. ¿Actualmente un servidor público, debe ser afiliado desde el primer día de labores?
47. ¿Cuántos años de aportaciones al IESS debe tener el afiliado que desea jubilarse con sesenta años de edad?
48. ¿Un afiliado que tiene 40 años de aportaciones debe tener 60 años de edad para jubilarse?
49. ¿Hasta qué día del mes se debe cancelar la remuneración a un servidor público con modalidad de nombramiento deja de laborar en la institución?
50. ¿Los valores en subrogación y encargo se debe pagar fondo de reserva y aportes al IESS?
51. ¿De acuerdo a lo establecido en el régimen LOSEP y su reglamento, los contratos ocasionales generar estabilidad laboral?
52. ¿La liquidación y pago de haberes a que hubiere lugar a favor de la o el servidor, se realizará dentro del término de treinta días posteriores a la cesación de funciones?
53. ¿En la liquidación de haberes se considerará la parte proporcional de los ingresos complementarios a que tuviere derecho?
54. ¿Hasta cuántos días de vacaciones se puede pagar en una liquidación de haberes bajo régimen de la LOSEP?
55. ¿El empleador que despidiere intempestivamente al trabajador, se encuentra obligado a indemnizarlo y la fracción de un año se considera como año completo?
56. ¿En el caso del trabajador que sea despedido intempestivamente y hubiere cumplido veintiún años, y menos de veinticinco años de trabajo, continuada o interrumpidamente, adicionalmente tendrá derecho a la parte proporcional de la jubilación patronal, de acuerdo al Código de Trabajo?
57. ¿Todo trabajador que hubiere cumplido veintiún años, y menos de veinticinco años de trabajo, continuada o interrumpidamente, adicionalmente tendrá derecho a la parte proporcional de la jubilación patronal, de acuerdo al Código de Trabajo.
58. ¿Si falleciere un trabajador que se halle en goce de pensión jubilar, sus herederos tendrán derecho a recibir durante dos años una pensión igual a la que percibía el causante?.
59. ¿La licencia por maternidad bajo régimen de la LOSEP se paga la remuneración completa?
60. ¿Los préstamos quirografarios y hipotecarios se descuenta conforme las planillas que generan el IESS?
61. ¿El empleador debe entregar el formulario 107 del SRI, al trabajador cuando cese funciones?
62. ¿Los pasantes están sujetos a indemnización alguna?
63. ¿Los pasantes deben ser obligatoriamente afiliados al IESS?
64. ¿Cuáles son las remuneraciones adicionales de acuerdo a lo establecido en el Código de Trabajo?

	<b>BANCO DE PREGUNTAS</b> <b>CARGO: ANALISTA DE TALENTO HUMANO Y</b> <b>REMUNERACIONES 2</b> <b>CONCURSO DE MÉRITOS Y OPOSICIÓN – PRUEBAS DE</b> <b>CONOCIMIENTO TÉCNICO</b>
	<b>COORDINACIÓN DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO</b>

65. ¿Qué porcentaje de recargo se aplica para el pago de horas suplementarias, según régimen de la LOSEP?
66. ¿El 50% de recargo se aplica en la jornada nocturna de acuerdo al código de trabajo?
67. ¿La bonificación por desahucio es el 20% de la última remuneración mensual por cada uno de los años de servicios prestados en la misma empresa?
68. ¿El porcentaje que se considera en extensión de Salud lo aplica el IESS?
69. ¿Los comprobantes de venta que sustenten los gastos personales pueden estar a nombres de todo familiar?
70. ¿Las vacaciones no gozadas de un servidor son consideradas en para el pago en la remuneración mensual unificada?
71. ¿Los descuentos por concepto de pensión alimenticia se realiza automáticamente, sin considerar la notificación de la Función Judicial?
72. ¿El valor de la pensión alimenticia lo genera la Función Judicial y es notificado a la institución donde labora el alimentante?
73. ¿Se debe generar en el sistema SUPA la orden de pago la pensión alimenticia adicional, según la región en mes de abril y septiembre?
74. ¿Qué significa SUPA?
75. ¿Si un servidor cesa funciones antes del mes no se descuenta el aporte personal del IESS?
76. ¿En el mes de enero hasta que fecha se puede presentar la proyección de gastos personales?
77. ¿Cuál es el porcentaje que se considera para los fondos de reserva?
78. ¿Para un cambio de modalidad de pago de décimo tercero y décimo cuarta remuneración debe presentar una solicitud hasta el 15 de enero de cada año?
79. ¿Al terminar la relación laboral, todo ex servidor está obligado presentar la Declaración Jurada Patrimonial de la Contraloría General del Estado?
80. ¿Si un servidor deja de laborar y se encontraba subrogando un puesto de nivel jerárquico superior, se debe considerar el pago proporcional en liquidación de haberes?
81. ¿El servidor público que cese en funciones, el valor que restare por pagar del anticipo de remuneraciones concedido, se cubrirá con lo que le correspondiere por liquidación de haberes?
82. ¿Cuándo un servidor anticipe vacaciones y se produjere el cese en funciones sin haberse laborado la parte proporcional concedida, en la liquidación de haberes se descontará el tiempo de las vacaciones devengadas?
83. ¿La UATH remitirá la información que respalde la liquidación de haberes, a la unidad financiera?
84. ¿La o el servidor no tendrá derecho a licencia con remuneración por calamidad doméstica?
85. ¿En la liquidación de haberes se considerará la parte proporcional de los ingresos complementarios a que tuviere derecho?
86. ¿La liquidación de vacaciones por cesación de funciones se calculado en base a la última remuneración mensual unificada percibida?



## BANCO DE PREGUNTAS

### CARGO: ANALISTA DE TALENTO HUMANO Y REMUNERACIONES 2

### CONCURSO DE MÉRITOS Y OPOSICIÓN – PRUEBAS DE CONOCIMIENTO TÉCNICO

COORDINACIÓN DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

87. ¿Por caso fortuito o fuerza mayor que imposibiliten el trabajo, como incendio, terremoto, tempestad, explosión, plagas del campo, guerra y, en general, cualquier otro acontecimiento extraordinario que los contratantes no pudieron prever o que previsto, no lo pudieron evitar es una de las Causas para la terminación del contrato individual?
88. ¿Es una de las causas para la terminación del contrato individual, por voluntad del trabajador previo visto bueno?
89. ¿La terminación del contrato individual puede darse, por terminación del contrato antes del plazo convenido
90. ¿Bajo ningún concepto la o el servidor saliente será perjudicado por los errores, omisiones o demoras ocurridas por las unidades institucionales en procedimiento de salida?
91. ¿El informe de gestión no es un requisito para considerar en una liquidación de haberes?
92. ¿Cuánto tiempo tiene el jefe inmediato para aprobar el informe de gestión que es un requisito para la liquidación de haberes en un servidor?
93. ¿Cuál es el porcentaje que se aplica por concepto de aportación patronal al IESS, bajo régimen LOSEP?
94. ¿Cuál es el porcentaje de descuento que se considera por concepto de extensión de salud?
95. ¿El aporte patronal al IESS, lo paga el trabajador o servidor que presta sus servicios en una empresa?
96. ¿El empleador se encuentra obligado a pagar el aporte personal al IESS de trabajadores?
97. ¿Una vez registrada el acta de finiquito en el sistema SUT del Ministerio de Trabajo se puede eliminar?
98. ¿En qué parámetro puedo eliminar el acta de finiquito que ha sido generada en el SUT del Ministerio de Trabajo?
99. ¿Se puede registrar el acta de finiquito antes de la fecha de salida del trabajador?
100. ¿Se puede generar un acta de finiquito antes de la fecha de salida del trabajador?
101. ¿Un acta de finiquito se puede modificar antes de ser registrada en el sistema SUT
102. ¿El pago de la compensación para acogerse a la jubilación, no es necesario contar con la asignación presupuestaria pertinente?
103. ¿No se realizará la liquidación de haberes, ni la liquidación de vacaciones no gozadas al momento de que un servidor está bajo la modalidad de contrato ocasional pase a nombramiento provisional o permanente si continúa laborando en la misma institución?
104. ¿Todos los descuentos a realizarse en el rol de pago, no deberán estar soportados por la documentación correspondiente
105. ¿Los documentos habilitantes para la desvinculación y pago de la liquidación de haberes deben ser entregados de forma inmediata?
106. ¿Cuándo se debe realizar el aviso de entrada en el IESS del servidor y/o trabajador que ingrese a laborar?



## BANCO DE PREGUNTAS

### CARGO: ANALISTA DE TALENTO HUMANO Y REMUNERACIONES 2

### CONCURSO DE MÉRITOS Y OPOSICIÓN – PRUEBAS DE CONOCIMIENTO TÉCNICO

COORDINACIÓN DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

107. ¿Sí un servidor ingresa a la laborar los últimos días del mes, se puede realizar el registro de aviso de entrada al IESS hasta el día 15 del mes siguiente con la planilla de ajuste correspondiente?
108. ¿El trabajador o servidor no podrá solicitar cambio de cuenta para la acreditación de sus haberes cuando sea necesario?
109. ¿El formulario o solicitud de pago por horas extraordinarias y suplementarias debe estar firmado por la máxima Autoridad o su delegado?
110. ¿Para el pago de la décima cuarta remuneración de un trabajador se considera el pago de horas suplementarias y extraordinarias?
111. ¿Para cálculo de la indemnización, por renuncia para acogerse a la jubilación que otorga el IESS, es con el SBU del sector privado establecido al 1 de enero de 2015?
112. ¿Cuál es el valor del salario básico unificado que se considera para el cálculo de las indemnizaciones prevista el art.8 del Mandato Constituyente No. 2?
113. ¿Cuál es la fracción básica exenta del impuesto a la renta establecida para el año 2022?
114. ¿El pago de intereses por créditos hipotecarios para adquisición de una sola vivienda se puede considera par el rubro de gastos de vivienda?
115. ¿No incluye los gastos efectuados en arte y cultura en la parámetro de gastos de educación del formulario de proyección de gastos?
116. ¿El trabajador que considere que su proyección de gastos personales es diferente a la originalmente presentada, podrá entregar una nueva a su empleador en los meses de julio o agosto del ejercicio fiscal 2022?
117. ¿Las personas naturales podrán deducir sus gastos personales de: vivienda, educación, salud, alimentación y vestimenta, con IVA e ICE?
118. ¿Los ingresos brutos anuales son: Remuneraciones, Décimo tercero, Décimo cuarto, Fondo de Reserva?
119. ¿Cuál es el porcentaje de la rebaja para el cálculo del impuesto a la renta con relación de dependencia si excede \$24,090.30?
120. ¿Se aplicará el 20% de la rebaja para el cálculo del impuesto a la renta cuando no excede \$ 24,090.30?
121. ¿Los beneficios tributarios previstos en la Ley Orgánica de Discapacidades, únicamente se aplicarán para aquellas personas cuya discapacidad sea igual o superior al veinticinco por ciento.
122. ¿Los beneficios tributarios de exoneración del Impuesto a la Renta y devolución del Impuesto al Valor Agregado, así como aquellos a los que se refiere la Ley Orgánica de Discapacidades, se aplicarán de manera proporcional, de acuerdo al grado de discapacidad del beneficiario o de la persona a quien sustituye?
123. ¿Los fondos de Reserva que percibe un trabajador o servidor se considera como ingresos brutos anuales en el formulario de SRI – GP?
124. ¿El pago por concepto de subrogación y encargos se considera para para la rebaja del Impuesto a la Renta?
125. ¿Quién emite el formulario único para la proyección de gastos personales aplicable para el año 2022 que deberá ser presentado por los trabajadores en relación de dependencia a sus empleadores dentro del mes de enero?




## BANCO DE PREGUNTAS

### CARGO: ANALISTA DE TALENTO HUMANO Y REMUNERACIONES 2

### CONCURSO DE MÉRITOS Y OPOSICIÓN – PRUEBAS DE CONOCIMIENTO TÉCNICO

COORDINACIÓN DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

126. ¿Que Ley crea un nuevo esquema de rebaja del Impuesto a la Renta causado por gastos personales?
127. ¿Compras de alimentos para consumo humano y otros productos naturales o artificiales que el ser humano ingiere para subsistir o para su nutrición en que gastos personales se considera?
128. ¿Los plazos para la presentación de la declaración de anexos al SRI, varían de acuerdo al noveno dígito de la cédula o RUC, de acuerdo al tipo de contribuyente?
129. ¿Los trabajadores tienen derecho a que sus empleadores les paguen mensualmente, la parte proporcional a la doceava parte de las remuneraciones que perciban durante el año calendario?
130. ¿Dónde se registra el pago por concepto de Decimocuarta, Decimotercera Remuneración y participación de utilidades de un trabajador?
131. ¿Para acceder al sistema de salarios en línea, las empresas que requiere?
132. Las empresas que necesita para acceder al sistema de salarios en línea?
133. ¿Si deseo cambiar el correo electrónico registrado en el sistema de Salarios en línea debo realizar un oficio firmado por el representante legal de la empresa o Gerente de Talento Humano?
134. ¿Para ingresar al Sistema Único de Trabajadores en la página del Ministerio de Trabajo debe tener RUC de la empresa y una contraseña?
135. ¿Dónde se debe registrar las novedades de los servidores por pago de concepto de encargo de funciones?
136. ¿El pago por concepto de subrogación de funciones se registra en la página del Ministerio de Trabajo?
137. ¿Una vez registrado el formulario de pago de Decimocuarta, Decimotercera Remuneración en el sistema de Salarios, el formulario debe contar con la firma del representante legal?
138. ¿Puede presentar la proyección de gastos un servidor cuyos ingresos mensuales son superiores a \$950,00?
139. ¿Se puede pagar un encargo de funciones sin la respectiva acción de personal firmada por la máxima autoridad?
140. ¿La servidora o el servidor que subroge un puesto de nivel jerárquico superior, no recibirá la diferencia de la remuneración mensual unificada que corresponda al puesto subrogado?
141. ¿El pago por encargo no se efectuará a partir de la fecha en que se ejecute el acto administrativo, hasta la designación del titular del puesto?
142. ¿Cuántas veces tiene derecho las y los servidoras o servidores que se acogen a los beneficios de la jubilación, los cinco salarios básicos unificados del trabajador privado por cada año de servicio contado a partir del quinto año?
143. ¿Los fondos provenientes de las multas y sanciones pecuniarias, impuestas a las servidoras o servidores públicos por infracciones disciplinarias, se depositarán en la cuenta única de la institución?
144. ¿Las servidoras y servidores que cesen en funciones por renuncia voluntaria legalmente presentada y aceptada, a partir del quinto año de servicio prestado en la

	<b>BANCO DE PREGUNTAS</b> <b>CARGO: ANALISTA DE TALENTO HUMANO Y REMUNERACIONES 2</b> <b>CONCURSO DE MÉRITOS Y OPOSICIÓN – PRUEBAS DE CONOCIMIENTO TÉCNICO</b>
	<b>COORDINACIÓN DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO</b>

misma institución, no percibirán a más de la liquidación de haberes, una compensación económica

145. ¿El pago por subrogación correrá a partir del primer día y hasta cuando dure el tiempo de subrogación; y los aportes al IESS serán los que corresponda al puesto subrogado?
146. ¿El encargo en puesto vacante correrá a partir del primer día del ejercicio y hasta cuando dure el tiempo del encargo; los aportes al IESS serán los que corresponda al puesto subrogado?
147. ¿Cuándo la remuneración del puesto encargado fuere menor de cargo que tiene, percibirá la remuneración de mayor valor?
148. ¿El valor que percibe un servidor por concepto de viático por gastos de residencia se paga en el rol de pago?
149. La indemnización por accidente de trabajo o enfermedad profesional que produzca la muerte o incapacidad total o permanente de la o el servidor será por una sola vez de 5 salarios básicos unificados del trabajador privado en general
150. ¿De quién es responsabilidad de incorporar al expediente de la o el servidor las acciones de personal de nombramientos, encargo y subrogaciones?
151. ¿No se considerarán como parte de las vacaciones el uso de licencias sin remuneración o en el caso de suspensión de conformidad con el régimen disciplinario, contemplados en la LOSEP?
152. ¿El uso de hasta 2 horas diarias de permiso para rehabilitación es remunerado y pagado en roles de pago?
153. ¿La Licencia por maternidad y paternidad de un servidor se procede a descontar en rol de pago?
154. ¿La o el servidor tendrá derecho a licencia con remuneración por calamidad doméstica (Art.38 reglamento LOSEP)?
155. ¿La o el servidor que contraiga matrimonio o unión de hecho, tendrá derecho a una licencia sin remuneración de tres días hábiles continuos en total, pudiendo solicitarla antes o después de la celebración del matrimonio?
156. ¿Cuándo un servidor se encuentra en comisión de servicio en otra entidad se puede pagar sus haberes en el rol de pago?
157. ¿Quién podrá declarar en comisión de servicios con remuneración a las y los servidores de carrera que sean requeridos para prestar sus servicios en otras instituciones del Estado en el país o en el exterior?
158. ¿La autoridad nominadora concederá comisión de servicios sin remuneración a las y los servidores públicos de carrera que sean requeridos a prestar sus servicios en otras instituciones del Estado?
159. ¿La aportación patronal es obligatoria de los empleadores, privados y públicos, para cada seguro, cuando los afiliados sean trabajadores sujetos al Código del Trabajo y LOSEP?
160. ¿La afiliación al IESS no es obligatoria, sean trabajadores sujetos al Código del Trabajo y LOSEP?





## BANCO DE PREGUNTAS

### CARGO: ANALISTA DE TALENTO HUMANO Y REMUNERACIONES 2

### CONCURSO DE MÉRITOS Y OPOSICIÓN – PRUEBAS DE CONOCIMIENTO TÉCNICO

COORDINACIÓN DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

161. Las aportaciones obligatorias, individual y patronal del trabajador en relación de dependencia, se calcularán sobre la materia gravada, con sujeción a los resultados de los estudios actuariales independientes contratados por el IESS. (Art. 15 ley IESS)
162. ¿El Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social no recaudará de manera global los aportes obligatorios, personales y patronales?
163. ¿Una vez genera las planillas de aportes en el Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social no se puede realizar aviso de salida y entrada?
164. ¿El aporte patronal del Estado por sus trabajadores afiliados al Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social, se remitirá juntamente con los aportes personales?
165. ¿Cuándo se realiza un aviso de entrada de un servidor o trabajador es obligatoria detallar un correo electrónico?
166. ¿El afiliado que acredite treinta y cinco aportaciones acumuladas mensuales, voluntariamente podrá solicitar que le sean entregados la totalidad o parte de esos fondos?
167. ¿Cuál es el porcentaje a devolver si el afiliado opta por retirar su Fondo de Reserva, el Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social, IESS?
168. ¿La persona que demostrare encontrarse cesante por dos meses o más, se devolverá inmediatamente la totalidad de su Fondo de Reserva acumulado en el IESS?
169. ¿La acumulación de los fondos de reserva en el Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social es voluntaria?
170. ¿El afiliado que hubiere cumplido la edad mínima de jubilación, no tendrá derecho a la devolución total del Fondo de Reserva?
171. ¿Los fondos de reserva de los trabajadores públicos y privados se depositarán mensualmente en el Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social, siempre que tengan generada solicitud de acumulación de fondos de reserva?
172. ¿No Se depositará al Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social, el equivalente al ocho punto treinta y tres por (8,33%) de la materia gravada, conjuntamente con el pago de los aportes mensuales?
173. ¿El Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social devolverá mensualmente los fondos de reserva a los trabajadores y servidores?
174. ¿La aportación obligatoria del empleador para el Fondo de Reserva será equivalente a un mes de remuneración, por cada año completo posterior al primero de sus servicios?
175. ¿La mora patronal en el IESS se genera cuando las planillas de aportes, fondos de reserva no son pagadas a tiempo?
176. ¿El IESS paga un subsidio monetario, durante el período de descanso por maternidad a una servidora bajo la modalidad LOSEP?
177. ¿La remoción de las o los servidores a los que se refiere el artículo 47 literal e) de la LOSEP, no implica destitución?
178. ¿Es causal de destitución de un servidor incurrir durante el lapso de un dos, en más de dos infracciones que impliquen sanción disciplinaria de suspensión, sin goce de remuneración (art.48 Losep)?



## BANCO DE PREGUNTAS

### CARGO: ANALISTA DE TALENTO HUMANO Y REMUNERACIONES 2

### CONCURSO DE MÉRITOS Y OPOSICIÓN – PRUEBAS DE CONOCIMIENTO TÉCNICO

COORDINACIÓN DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

179. ¿Es causal de destitución de un servidor Atentar contra los derechos humanos de alguna servidora o servidor de la institución, mediante cualquier tipo de coacción, acoso o agresión?
180. ¿Las instituciones del Estado podrán establecer planes de compras de renuncias obligatorias con indemnización conforme a lo determinado en la letra k) del artículo 47 de la LOSEP?
181. ¿El monto de la indemnización que por este concepto tendrán derecho a recibir las o los servidores, será de seis salarios básicos unificados del trabajador privado por cada año de servicio y hasta por un valor máximo de ciento cincuenta salarios básicos unificados del trabajador privado en total, el cual se pagará en efectivo?
182. ¿El afiliado puede acogerse a la jubilación que otorga el IESS, con 60 años de edad y 300 aportaciones?
183. Las o los servidores que se encuentre sustanciándose un sumario administrativo y que presentaren su renuncia, no podrán acogerse a ésta compensación, salvo que fuere exento de responsabilidad al concluir el trámite del mismo.
184. En la Proyección de Gastos la electricidad, agua, teléfono convencional, gas, alícuotas de condominio como se denomina:
185. ¿En la Proyección de Gastos los intereses de préstamos hipotecarios otorgados por instituciones autorizadas, destinados a la ampliación, remodelación, restauración, adquisición o construcción, de una única vivienda, como se denomina?
186. ¿En la Proyección de Gastos los honorarios de médicos y profesionales de la salud con título profesional avalado por el Consejo Nacional de Educación Superior., como se denomina?
187. ¿Para la proyección de los gastos personales (sin IVA ni ICE), los comprobantes autorizados por el SRI, a nombre de quien debe estar?
188. ¿Qué tiempo debemos guardar los comprobantes o facturas para justificar los gastos proyectados?
189. Que tiempo tiene vigencia la solicitud de fondo de reserva cuando el trabajador o servidor la genera en página del IESS
190. Los comprobantes durante SIETE AÑOS se tienen que guardar, porque el SRI se reserva el derecho de pedir en este plazo como justificativos de los gastos proyectados.
191. ¿Se pueden anular las novedades registradas en el IESS dentro del mes que se han generado?
192. ¿En qué mes se entrega el formulario 107 a los trabajadores, una vez terminado un año de ejercicio fiscal?
193. ¿En qué mes se presenta el anexo RDEP al SRI, una vez terminado un año de ejercicio fiscal, según el noveno dígito del RUC?
194. ¿En qué mes las personas que presentaron proyección de gastos personales deben realizar el respectivo anexo?
195. ¿Para realizar el cálculo del valor a retener por parte del empleador en lo que respecta el límite de siete canastas básicas familiares, se considerará el valor de la Canasta Familiar Básica al mes de noviembre del ejercicio fiscal anterior del cual corresponden los ingresos sujetos a retención en la fuente?



## **BANCO DE PREGUNTAS**

### **CARGO: ANALISTA DE TALENTO HUMANO Y REMUNERACIONES 2**

### **CONCURSO DE MÉRITOS Y OPOSICIÓN – PRUEBAS DE CONOCIMIENTO TÉCNICO**

**COORDINACIÓN DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO**

196. ¿Cuál es el número de la casilla que se registra la renta bruta anual del trabajador en el formulario de Proyección de Gastos?
197. ¿Cuál es el número de la casilla que se registra la rebaja de impuesto a la renta por gastos personales proyectados del trabajador en el formulario de Proyección de Gastos?
198. En la proyección de gastos personales correspondientes a vestimenta, se consideran los gastos de visturías y accesorios complementarios.
199. ¿Se considerarán gastos de vestimenta los Impuestos prediales de un único bien inmueble en el cual habita y que sea de su propiedad?
200. ¿Se considerarán gastos de vivienda los Impuestos prediales de un único bien inmueble en el cual habita y que sea de su propiedad?