



## BANCO DE PREGUNTAS

**CARGO: ANALISTA DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL**

**CONCURSO DE MÉRITOS Y OPOSICIÓN – PRUEBAS DE  
CONOCIMIENTO TÉCNICO**

COORDINACIÓN DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

### BANCO DE PREGUNTAS

(SERVIDOR PÚBLICO 6)

**PARTIDA: 705**

- 01.- Fuente, situación o acto, que pueden ocasionar daño, lesión a la salud de personas-ambiente-instalaciones.
- 02.- Combinación de la probabilidad de que ocurra un(os) evento(s) o exposición(es) peligro(s), y la severidad de lesión o enfermedad que puede ser causado por el (los) evento(s) o la(s) exposición(es) desencadenar perturbaciones en la salud o integridad física del trabajador, así como en materiales y equipos.
- 03.- Es toda acción u omisión, práctica incorrecta, violación de reglamentos y procedimientos ejecutada por el trabajador que puede causar un accidente laboral o enfermedad profesional.
- 04.- Es toda condición o causa en el entorno del trabajo que pueden causar un accidente laboral.
- 05.- Suceso acaecido en el curso del trabajo o en relación con el trabajo, en el que la persona afectada no sufre lesiones corporales, o en el que éstas sólo requieren cuidados de primeros auxilios.
- 06.- Es todo suceso imprevisto y repentino que sobrevenga por causa, consecuencia o con ocasión del trabajo originado por la actividad laboral relacionada con el puesto de trabajo.
- 07.- Son los que se producen en el trayecto entre las horas de entrada y salida del trabajador.
- 08.- Fenómeno, elemento o acción que, sumados a algunas condiciones de las personas y el ambiente, pueden desencadenar accidentes de trabajo o generar con el transcurso del tiempo enfermedades laborales.
- 09.- Agente agresivo que tiene lugar en el ambiente de trabajo. Como exceso de ruido, iluminación deficiente, vibraciones, temperatura extrema, radiación ionizante y no ionizante
- 10.- Se da por el contacto con o uso de máquinas, equipos, herramientas materiales proyectados sólidos o fluidos y objetos que puedan atrapar, golpear, cortar o quemar un segmento de nuestro cuerpo
- 11.- Son los polvos, fibras, líquidos, gases y vapores, humos, material particulado. Pueden reducir quemaduras en piel y ojos, problemas respiratorios, intoxicaciones y/o cáncer.
- 12.- Se presentan por mala disposición de basuras, inadecuado suministro de agua o mal manejo de material biológico
- 13.- Condiciones de estructura física de la entidad donde se labora, en cuanto al diseño, construcción, limpieza, mantenimiento, sistemas y medios de almacenamiento, orden y aseo y señalización de las instalaciones.
- 14.- El realizar posturas prolongadas, forzadas, movimientos repetitivos, inadecuado diseño del puesto de trabajo y manejo inadecuado de cargas.
- 15.- Causado por el ritmo de trabajo intenso, relaciones muy jerárquicas, deficiente comunicación, trabajo monótono, forma de remuneración. Pueden producir estrés, fatiga física y mental, hasta estrés de origen laboral.
- 16.- Hacen referencia a la amenaza que suponen, en determinadas regiones, las lluvias, los vientos y los fenómenos que se deben a la energía interna de la Tierra como el movimiento sísmico o telúrico.
- 17.- La exposición al riesgo químico produce efectos agudos y crónicos y aparece una enfermedad laboral
- 18.- Todos los químicos son sustancias orgánicas, inorgánica que no produce daño a la salud a los trabajadores



## BANCO DE PREGUNTAS

**CARGO: ANALISTA DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL**

**CONCURSO DE MÉRITOS Y OPOSICIÓN – PRUEBAS DE  
CONOCIMIENTO TÉCNICO**

COORDINACIÓN DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

- 19.- Los contaminantes químicos pueden incorporarse al medio ambiente sin causar daño al medio ambiente
- 20.- De lo siguiente cual no corresponde a las vías de entrada al organismo de los contaminantes químicos
- 21.- Una exposición de riesgo químico te puede producir destrucción de tejidos, neumoconiosis.
- 22.- Toda sustancia química corrosiva ingresa por:
- 23.- El reglamento de Higiene y Seguridad es:
- 24.- Seguridad es igual a: - Marque la respuesta correcta.
- 25.- Una política de seguridad y salud ocupacional proporciona:
- 26.- Todo reglamento de Higiene y Seguridad contiene de disposiciones reglamentarias de:
- 27.- Todo accidente de trabajo tiene que ser reportado a su jefe inmediato:
- 28.- ¿Cuáles son el incumplimiento dentro del reglamento de HS?
- 29.- ¿Cuáles son las sanciones del Reglamento de Higiene y Seguridad?
- 30.- ¿Cuántos tipos de factores de riesgo usted conoce?
- 31.- ¿Qué es incidente laboral o de trabajo?
- 32.- ¿Qué es accidente laboral o de trabajo?
- 33.- ¿Cuáles son las causas que origina un accidente?
- 34.- ¿Cual no corresponde a las características de un accidente de trabajo?
- 35.- ¿Cuáles de los siguientes es un ejemplo de una condición insegura o sub estándar?
- 36.- Un trabajador en estado ebrio o drogado se accidenta en su lugar de trabajo:
- 37.- Un trabajador por riña, juego o intento de suicido califica como accidente de trabajo:
- 38.- ¿Cuál de las siguientes no corresponde a una causal de calificación de accidente trabajo?
- 39.- Una prevención de accidente laboral es eliminando:
- 40.- ¿Cuál de los siguientes no corresponde a un factor de riesgo?:
- 41.- Un accidente laboral puede ser ocasionado por:
- 42.- El jefe inmediato puede realizar un llamado de atención por realizar acto inseguro o subestándar aplicando:
- 43.- Los riesgos químicos según el tiempo de reacción pueden ser:
- 44.- Código de colores NFPA 704
- 45.- ¿Como realiza una gestión preventiva frente a un riesgo químico?
- 46.- Detalle los peligros especiales en productos químicos
- 47.- Definición de acción correctiva
- 48.- Definición de acción preventiva?
- 49.- ¿Qué definición se ajusta al concepto de enfermedades profesionales u ocupacionales?
- 50.- ¿Qué es una matriz de riesgos laborales?
- 51.- ¿En qué orden se aplican los criterios de control al identificar y evaluar un riesgo en una actividad laboral?
- 52.- Dentro de los análisis de riesgos es importante considerar clasificar las actividades de cada puesto de trabajo en:
- 53.- La prevención de riesgos laborales es:
- 54.- Efectos de los Siniestros. - Los accidentes de trabajo o enfermedades profesionales u ocupacionales pueden producir los siguientes efectos en los asegurados
- 55.- ¿Qué es la incapacidad permanente parcial?
- 56.- ¿Qué es la Incapacidad permanente total?
- 57.- ¿Qué es la capacidad permanente absoluta?



## BANCO DE PREGUNTAS

**CARGO: ANALISTA DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL**

**CONCURSO DE MÉRITOS Y OPOSICIÓN – PRUEBAS DE  
CONOCIMIENTO TÉCNICO**

COORDINACIÓN DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

- 58.- ¿Cuántos días se tiene de plazo para notificar el aviso de accidente de trabajo?
- 59.- ¿En qué principios se fundamenta la acción preventiva?
- 60.- ¿Cuáles de los siguientes son los mecanismos de prevención de riesgos?
- 61.- ¿Cómo se evalúa la prevención de riesgos del trabajo?
- 62.- Los indicadores reactivos y proactivos deben ser reportados:
- 63.- ¿Qué es un Equipo de protección personal?
- 64.- ¿Cuál de los siguientes es un método de evaluación para carga postural?
- 65.- ¿Cuánto es el levantamiento manual de carga máximo permitido?
- 66.- ¿Qué es el análisis de riesgo de la tarea?
- 67.- ¿Qué es un permiso de trabajo seguro?
- 69.- Detalle los trabajos de alto riesgo
- 70.- Las fichas ocupacionales se las debe realizar en qué periodo:
- 71.- ¿Con cuántos trabajadores deberá organizarse un Comité de Higiene y Seguridad en un Centro de Trabajo?
- 72.- ¿Cómo se define La Seguridad en el trabajo?
- 73.- ¿Qué empresas o instituciones públicas deben tener un Técnico en Seguridad?
- 74.- Si la empresa o institución pública tiene entre 1 a 99 trabajadores o servidores públicos, quién es el responsable de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- 75.- ¿Qué empresas o instituciones públicas deben realizar el Reglamento de Higiene y Seguridad?
- 76.- ¿Para qué sirve el índice de Morbilidad?
- 77.- ¿Con qué frecuencia se registra las obligaciones laborales en materia de seguridad y salud en el trabajo en la plataforma informática SUT?
- 78.- En una matriz de riesgos, ¿se puede utilizar más de un método para evaluar?
- 79.- ¿Con qué número de trabajadores se debe contratar un trabajador social?
- 80.- ¿Cómo hacer un seguimiento adecuado de los riesgos psicosociales, después de realizada la evaluación correspondiente a los colaboradores de la empresa o institución?
- 81.- ¿Qué es una pausa activa?
- 82.- Detalle un método usado para evaluación de repetitividad:
- 83.- ¿Qué es trabajo en altura?
- 84.- ¿Qué es ruido laboral?
- 85.- ¿Qué es ruido ambiental?
- 86.- ¿Cuál es el Límite máximo permisible de ruido laboral?
- 87.- ¿Qué examen se requiere para evaluar la capacidad de una persona de escuchar sonidos?
- 88.- Antes de la selección y utilización de equipos de protección personal?
- 89.- Tipos de equipo de protección personal?
- 90.- Acto subestándar es:
- 91.- El empleador en forma gratuita, debe entregar a los trabajadores la vestimenta adecuada para el trabajo y los medios de protección personal y colectiva:
- 92.- Los actos y condiciones subestándar deben ser reportados de manera:
- 93.- Condición subestándar es:
- 94.- Todo trabajador tiene la responsabilidad de reportar actos o condiciones subestándar:
- 95.- Se debe verificar el estado de los equipos y herramientas involucrados en un incidente o accidente laboral. V o F
- 96.- Los peligros de incendio o explosiones se consideran:



## BANCO DE PREGUNTAS

**CARGO: ANALISTA DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL**

**CONCURSO DE MÉRITOS Y OPOSICIÓN – PRUEBAS DE  
CONOCIMIENTO TÉCNICO**

COORDINACIÓN DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

97.- Entre los efectos directos secundarios producidos por el paso de la corriente eléctrica en el cuerpo humano se puede enumerar: Quemaduras internas, quemaduras de superficie, trastornos de los sistemas nervioso, renal, ocular y auditivo. V o F

98.- La presencia de sustancias corrosivas en el interior del recinto confinado constituye un riesgo de \_\_\_\_\_ para los operarios que trabajan en el \_\_\_\_\_

99.- El choque eléctrico es:

100.- Actos o condiciones subestándar que podrían ocasionar la muerte, incapacidad permanente o daños considerables requieren acciones correctivas:

101.- Operar maquinas o herramientas de trabajo en condiciones de salud inadecuadas constituye:

102.- En caso de incidentes o accidentes laborales se debe realizar una revisión básica de las condiciones del lugar donde se produjo, con el fin de recopilar información que sea útil para establecer las posibles causas. V o F

103.- Materiales defectuosos en su lugar de trabajo constituyen:

104.- ¿Para qué sirven los elementos de protección personal?

105.- Es posible minimizar el riesgo en las instalaciones eléctricas aplicando las normas de seguridad, buenos procesos de verificación y controles periódicos. V o F

106.- Los empleadores no deben garantizar la protección de los trabajadores de los riesgos derivados de su actividad diaria, de acuerdo con la normativa legal vigente. V o F

107.- Utilizar objetos metálicos (anillos, relojes) al trabajar con herramientas eléctricas manuales o en movimiento constituye:

108.- Enfermedad laboral es "aquella que es contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral o del medio en el que el trabajador se ha visto obligado a trabajar". V o F

109.- La/s personas involucradas directa o indirectamente en un accidente de trabajo deben cumplir las recomendaciones, acciones preventivas y correctivas, generadas en la investigación del evento. V o F

110.- Acorde a la normativa legal vigente, el conocimiento de los exámenes médicos o estudios especiales practicados se limitará al trabajador y al personal médico. V o F

111.- Existe peligro de intoxicación o alergias a causa del riesgo de fumar en las mediaciones de la planta de trabajo. V o F

112.- Para intervenir en un problema es necesario tener bien identificadas las posibles causas y sus consecuencias. V o F

113.- ¿Cuál es el nivel apto para ingresar en un espacio confinado?

114.- Para un trabajo en altura mayor a 5,6 metros se requiere de:

115.- Las MSDS u hojas de seguridad son obligatorias para ingresar sustancias peligrosas a las instalaciones. V o F

116.- La señalética de fondo verde con letras/pictograma blanco es de tipo:

117.- Una señalética de obligación es de fondo amarillo y pictograma blanco. V o F

118.- Para prohibir algo en espacios laborales la señalética a usar debe tener fondo rojo y pictograma negro. V o F

119.- Una señalética de advertencia tiene características de fondo color amarillo y pictograma color negro. V o F

120.- ¿Cuáles son los riesgos en el izaje?

121.- ¿Cuál es la medida obligatoria a verificar para aprobar un trabajo en caliente?



## BANCO DE PREGUNTAS

**CARGO: ANALISTA DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL**

**CONCURSO DE MÉRITOS Y OPOSICIÓN – PRUEBAS DE  
CONOCIMIENTO TÉCNICO**

COORDINACIÓN DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

122.- La señalización de obligación indica:

123.- Se consideran trabajos de excavación si la profundidad es mayor o igual a 1,20 metros. V o F

124.- Solo se permite hacer trabajos con escaleras cuando: se garantiza siempre tener dos puntos de apoyo. V o F

125.- Es importante realizar los exámenes de ingreso, periódicos y de retiro, mantener los datos en archivos del personal. V o F

126.- Dentro del Reglamento de Higiene y Seguridad se menciona que no es obligación del trabajador colaborar en el esclarecimiento de los accidentes de trabajo. V o F

127.- Si un trabajador no cuenta con los EPP adecuado para el trabajo en altura, aunque este tenga la licencia, puede realizarlo. V o F

128.- ¿Si un trabajador no uso los EPP, la institución puede acogerse al reglamento de higiene y seguridad mediante un visto bueno? V o F

129.- ¿Es responsabilidad de la institución el mal uso de los EPP por parte de los trabajadores? V o F

130.- ¿La inobservancia de un trabajador de las medidas de prevención de riesgos determinados en este Reglamento constituye falta grave y causa legal para poder dar por terminado el Contrato de Trabajo, de conformidad con el Art. 416 del Código del Trabajo vigente? V o F

131.- ¿Es Obligación de los trabajadores asistir a los cursos sobre control de desastres, prevención de riesgo, y otros de seguridad? V o F

132.- ¿Una quemadura de 3er nivel o irritación en la piel por el contacto con un solvente, es atribuible a un riesgo químico? V o F

133.- ¿Una fractura producto de una caída de altura, es atribuible a un factor de riesgos biológico? V o F

134.- ¿Qué temas forman parte del programa de prevención de riesgos psicosociales?

135.- Según su tipo las drogas se clasifican en:

136.- Es un estado de agotamiento físico y mental que supone una amenaza para la salud y el bienestar del trabajador afectando relaciones familiares y emocionales.

137.- ¿Cuáles son los tres factores de respuesta psicológica al estrés?

138.- Droga que aumenta los niveles de actividad motriz y cognitiva, refuerza la vigilia, el estado de alerta y la atención \_\_\_\_\_

139.- Dentro de los espacios laborales no se deben realizar controles periódicos en relación al programa de uso y consumo de alcohol, tabaco u otras drogas en los espacios laborales públicos y privados V o F

140.- ¿Un corte o herida abierta, es atribuible a un factor de riesgos químico? V o F

141.- ¿Según el marco legal ecuatoriano, existen 8 Factores de riesgos y estos son: físicos, ambientales, Neurosensoriales, terrenales, bioseguridad, químicos, mecánicos, ¿y psicosociales? V o F

142.- La ecuación del riesgo es  $R = PXC$ , donde R= Riesgo; P=Probabilidad; C= Consecuencia. V o F

143.- ¿El reglamento de Higiene y Seguridad es un compendio de normas y políticas de Seguridad y salud? V o F

144.- ¿El reglamento de Higiene y Seguridad es un documento legal aprobado por el ministerio del Trabajo, el cual contiene normas y procedimientos de seguridad y salud, con el fin de prevenir accidentes y enfermedades? V o F



## BANCO DE PREGUNTAS

**CARGO: ANALISTA DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL**

**CONCURSO DE MÉRITOS Y OPOSICIÓN – PRUEBAS DE  
CONOCIMIENTO TÉCNICO**

COORDINACIÓN DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

145.- El derrame de productos químicos se produce por consecuencia de alguna mala acción o condición al transportar dichos productos químicos y como consecuencia, ocasiona un impacto significativo al medio ambiente contaminando el agua, aire y suelo V o F

### BLOQUE DE PREVENCIÓN DE INCENDIOS

146.- En el Ecuador existe un Reglamento que regula los criterios en la Prevención y Mitigación de Incendios:

147.- De acuerdo a Ley de Defensa contra incendios: El Servicio de Defensa contra Incendios lo hará el Ministerio de Bienestar Social a través de los cuerpos de bomberos, de acuerdo con esta Ley y su Reglamento General. V o F

148.- Los componentes del tetraedro del fuego son:

149.- Los fuegos clase A corresponde a:

150.- Para un fuego clase C (equipos energizados) que tipo de extintor es adecuado usar:

151.- Para un fuego clase B se podría utilizar espuma. V o F

152.- Formas de propagación del fuego son: Conducción, Radiación y Convección. V o F

153.- La norma que sirve de base para los sistemas de detección y alarma contra incendios es:

154.- ¿Qué siguiente no corresponde a una protección complementaria contra incendio?

155.- La siguiente definición corresponde a un medio de egreso: Son las rutas de salida de circulación continua y sin obstáculos, desde cualquier punto en un edificio o estructura hacia una vía pública y/o abierta, que consisten en tres (3) partes separadas y distintas. V o F

156.- Componentes de un sistema de detección y alarmas contra incendios

157.- ¿Qué no corresponde a un sistema hidráulico contra incendios?

158.- ¿Qué norma NFPA trata un capítulo sobre los medios de egreso?

159.- ¿Cuál es la Norma relacionada a extintores portátiles contra incendios?

160.- Plan de emergencia y contingencia definición:

161.- Mencione brigadas de emergencias:

162.- Indique un método de evaluación de Riesgo de Incendio

163.- En caso de emergencia debe:

164.- Una escalera sin pasamanos no debe ser considerada una vía segura de evacuación? V o F

### BLOQUE DE MEDIO AMBIENTE

165.- ¿Se entiende por desechos sólidos los que contienen gérmenes patógenos que implican un riesgo inmediato o potencial para la salud humana y para el ambiente?

166.- ¿Se entiende por desechos infecciosos los que contienen gérmenes patógenos que implican un riesgo inmediato o potencial para la salud humana y para el ambiente?

167.- Impacto Ambiental: Es cualquier cambio o alteración al medio ambiente, sea adverso o benéfico, total o parcial como resultado de las actividades (procesos), productos o servicios de una organización.

168.- ¿Qué son los desechos peligrosos?

169.- De acuerdo con la normativa vigente hasta que fecha se puede hacer la declaración de desechos peligrosos y especiales ante el Ministerio del Ambiente, Agua y Transición Ecológica

170.- Indique la periodicidad de presentación de las Auditorías Ambientales de Cumplimiento.



## BANCO DE PREGUNTAS

**CARGO: ANALISTA DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL**

**CONCURSO DE MÉRITOS Y OPOSICIÓN – PRUEBAS DE  
CONOCIMIENTO TÉCNICO**

COORDINACIÓN DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

- 171.- ¿Qué es un plan de manejo ambiental?
- 172.- ¿Qué normativa regula a los desechos peligrosos y especiales?
- 173.- ¿Qué es un Plan de minimización?
- 174.- ¿Quiénes se encuentran obligados a Registrarse como generadores de desechos peligrosos?
- 175.- ¿Cuál es el mecanismo de Control y seguimiento Ambiental para las actividades regularizadas mediante licencia Ambiental?
- 176.- La Auditoría Ambiental de Cumplimiento deberá ser Realizada para las actividades o proyectos con:
- 177.- ¿Cuál es el mecanismo de Control y seguimiento Ambiental para las actividades regularizadas mediante Registro Ambiental?
- 178.- ¿Cuál es el mecanismo que deben implementar los sujetos de control cuando van a cerrar un proyecto o actividad?
- 179.- ¿Qué debe contener un Plan de Acción?
- 180.- ¿Que es Auditoría Ambiental de Cumplimiento?
- 181.- Tipos de hallazgos que pueden ser identificados mediante los mecanismos de control:
- 182.- ¿Cuál es el requisito para el almacenamiento de desechos peligrosos?
- 183.- Un plan de gestión para el manejo de desechos peligrosos y especiales contiene.

### BLOQUE DE NORMATIVA EN SSO

- 184.- Para la toma de decisiones en la aplicación de la normativa legal se aconseja utilizar la Pirámide de:
- 185.- ¿Según el artículo 326 numeral 5 de la Constitución de la República del Ecuador: “Toda persona tendrá derecho a desarrollar sus labores en un ambiente adecuado y propicio, que garantice su salud, integridad, seguridad, higiene y bienestar”? V o F
- 186.- ¿Qué es la Decisión 584?
- 187.- El marco legal para la Seguridad y Salud de los Trabajadores se basa en el decreto ejecutivo:
- 188.- El siguiente enunciado es verdadero o falso:  
Art. 15.- DE LA UNIDAD DE SEGURIDAD E HIGIENE DEL TRABAJO: “..... 1. En las empresas permanentes que cuenten con cien o más trabajadores estables, se deberá contar con una Unidad de Seguridad e Higiene, dirigido por un técnico en la materia, que reportará a talento humano. V o F
- 189.- El siguiente enunciado es verdadero o falso:  
Según Acuerdo Ministerial 1404 en su Art. 7.- Los Servicios Médicos de Empresa, serán dirigidos por un Médico General, con experiencia en Salud Ocupacional o Salud Pública. El personal de enfermería trabajará a tiempo completo, cubriendo todos los turnos de labor de la empresa. V o F
- 190.- Para empresas de más de 10 trabajadores es de cumplimiento:
- 191.- ¿Cuáles son los bloques de verificación de cumplimiento para empresas de más de 10 trabajadores y/o servidores?
- 192.- Un organismo paritario debe estar conformado por lo siguiente:
- 193.- El reglamento de Higiene y Seguridad debe ser renovado cada cuánto tiempo?



## BANCO DE PREGUNTAS

**CARGO: ANALISTA DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL**

**CONCURSO DE MÉRITOS Y OPOSICIÓN – PRUEBAS DE  
CONOCIMIENTO TÉCNICO**

COORDINACIÓN DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

- 194.- Una empresa o institución que tiene un Organismo Paritario sus integrantes deberán reunirse cada\_\_\_\_\_.
- 195.- El registro de los integrantes de los organismos paritarios y su renovación en el SUT se hace de forma: \_\_\_\_\_
- 196.- ¿Cuál es la resolución ministerial que hace referencia al Reglamento del Seguro general de Riesgos del Trabajo?
- 197.- ¿Qué ISO corresponde al sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo?
- 198.- De acuerdo a la normativa legal vigente, si un trabajador, como consecuencia del trabajo, sufre una lesión o puede contraer una enfermedad profesional, dentro de la práctica de su actividad laboral ordinaria, deberá ser reubicado previo consentimiento del trabajador sin disminuir su remuneración. V o F
- 199.- ¿Cuál es la Normativa NFPA aplicada a Seguridad y Salud ocupacional?
- 200.- ¿Cuál es la Norma NFPA relacionada a equipos de protección personal de combate estructural?
- 201.- ¿Cuál es la Norma NFPA relacionada a equipos de protección contra incendios forestales?
- 202.- La norma INEN relacionada a señalética es:
- 203.- Norma INEN relacionada al almacenamiento, transporte y expendio en los centros de distribución de combustible líquidos es la 2251:2013. V o F
- 204.- Dentro del Reglamento de Higiene y Seguridad permite establecer una multa de hasta el 6 % por una falta leve.